

## LA RSE COMME LEVIER DE VOTRE PERFORMANCE

Appréhender la RSE dans sa globalité, identifier les enjeux propres à votre entreprise mais aussi vos leviers de performance pour pouvoir, à l'issue de la formation, vous approprier les étapes nécessaires à la mise en place d'une politique RSE.



### PROFILS

Chefs d'entreprises, d'organisations, membres de CODIR



### PRE REQUIS

Aucun prérequis sauf une volonté forte d'intégrer la RSE dans la stratégie globale de l'entreprise..



### DUREE

3h30

### METHODE EVALUATION

En amont et en sortie pour vérifier les attentes et objectifs ainsi que des quiz durant certaines séquences



### OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront capables:

- D'expliquer les concepts principaux de la RSE
- D'identifier les enjeux propres à leur entreprise ou organisation
- De déterminer les leviers de performance pour leur structure
- De s'approprier les étapes de la mise en place d'une démarche RSE aboutie.



### METHODOLOGIE

Basée sur une pédagogie exposive et interrogative avec alternance d'apports théoriques, d'exemples concrets et d'exercices d'application.

### PROGRAMME

Séquence	contenu
La RSE: fondements et principes	Rappel historique DD et RSE - Définitions de la RSE - Cadre réglementaire français et européen - les principaux repères non réglementaires (ISO, GRI, ODD, labels...)
Les Enjeux de la RSE	Enjeux RH / Marché / Réglementaires / Environnementaux / sociétaux Ordre de grandeurs, et lien entre enjeux et entreprise
Les leviers de performance pour mon entreprise	RSE et performances étude chiffrée les différents leviers de créations de valeurs
Les étapes nécessaires à l'intégration de la RSE dans la stratégie	Les grandes étapes d'une politique RSE (diagnostic, parties prenantes ...) Moyens à mobiliser et questions à se poser